

От работодателя
Директор ОСГБУ "СРЦН
Губкинского городского округа"
Белгородской области
Е.В. Толмачева



От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.Ф. Журавлева



уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 10 марта 20 24 года
Регистрационный номер: 617 ВЗЕР-1840С
Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Иванченко ЕФ
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
областного специализированного государственного бюджетного
учреждения "Социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних Губкинского городского округа" Белгородской
области от 07 июня 2023 года.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
20.03.2024 года (протокол № 2)

Областное специализированное государственное бюджетное учреждение "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Губкинского городского округа" Белгородской области, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Толмачевой Елены Валентиновны, и трудовой коллектив, именуемый в дальнейшем "Работники", в лице председателя первичной профсоюзной организации Журавлевой Елены Федоровны, вместе в дальнейшем именуемые "Стороны" заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в пункт 4.1. Коллективного договора следующие изменения:

"Положением об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп" изменить на "Положением об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 12 февраля 2024 года № 58-пп".

2. Внести в пункт 4.3. Коллективного договора следующие изменения:

"Базовый оклад специалистам утверждается согласно Положению об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп" изменить на " Базовый оклад специалистам утверждается согласно Положению об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений системы социальной защиты населения Белгородской области, утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от 12 февраля 2024 года № 58-пп".

3. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

"Размеры выплат компенсационного характера:

- коэффициент за специфику работы - 0,25 базового оклада;
- повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со специальной оценкой условий труда - 4% от базового оклада;
- повышение оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (базового оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночное время - время с 22 часов до 6 часов (ст. 96 Гл.15 Раздел 4 ТК РФ).

За работу в выходные и праздничные дни оплата производится согласно ТК РФ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовым окладам, установленным в трудовых договорах в абсолютных размерах, без учета других компенсационных выплат."

4. Исключить п. 4.7.

5. Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

" В целях стимулирования работников Центра к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за высокие достижения в работе и участие в проектной деятельности;
- за участие в выполнении особо важных или срочных работ, мероприятий.

Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наставничество - 0,1;
- надбавка за наличие квалификационной категории: устанавливается медицинским и педагогическим работникам, которым по результатам аттестации установлена квалификационная категория. Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере:

Наличие квалификационной категории	Врачи (руб.)	Средний медицинский персонал (руб.)	Педагогические работники (руб.)
II категория	3500	1800	
I категория	7000	3500	4500
Высшая категория	10500	5300	6700
Педагог-наставник			1800
Педагог-методист			1800

- надбавка за ученую степень устанавливается в следующих размерах:
- доктор наук - 12000 рублей;
- кандидат наук - 7000 рублей.
- надбавка за почетное звание устанавливается в размере 3500 рублей;
- выплата водителю автомобиля за классность:
- 25 % от базового оклада – за 1 класс;
- 10 % от базового оклада – за 2 класс;
- коэффициент за непрерывный стаж работы – от 0,2 до 0,3.

Выплата стимулирующих надбавок осуществляется согласно приказу директора учреждения."

6. Пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

"Работнику на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада, при условии, что отработано не менее 11 месяцев календарного года."

7. Пункт 4.18. изложить в следующей редакции:

"Устанавливать доплаты:

- за работу при совмещении профессий и должностей - до 50 % от должностного оклада по основной должности."

8. Решение о заключении дополнительного соглашения к коллективному договору принято сторонами на общем собрании (протокол № 2 от 20.03.2024г.).

9. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора областного специализированного государственного

бюджетного учреждения "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Губкинского городского округа" Белгородской области и вступает в силу с 20 марта 2024 года.



Прошнуровано
Директор
ОСПБУ «Социально-реабилитационный -
центр для несовершеннолетних Губкинского городского
округа» Белгородской области

Е.В. Толмачева

