

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к коллективному договору**  
**муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского**  
**округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»**  
**на 2014-2017 годы**

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Толмачевой Елены Валентиновны, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзной организации администрации Губкинского городского округа Чigareвой Натальи Алексеевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в текст коллективного договора муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 2014-2017 годы следующие изменения:

1.1. В тексте коллективного договора должность «социальный работник» заменить должностью «помощник воспитателя»;

1.2. Дополнить текст коллективного договора п. 2.9.:

2.9. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

1.3. П. 3.1. изложить в следующей редакции:

3.1. При регулировании рабочего времени в учреждении стороны исходят из того, что продолжительность рабочей недели не может превышать 40 часов с двумя выходными днями. Для некоторых категорий работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для медицинских работников - не более 39 часов, согласно Постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 г. № 101 и ст. 350 ТК РФ (Приложение № 2);

- для педагогических работников - не более 36 часов, согласно ст. 333 ТК РФ (Приложение № 2).

1.4. П. 3.3. изложить в следующей редакции:

3.3. Привлечение к сверхурочной работе помимо случаев, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1.5. П. 3.10. изложить в следующей редакции:

3.10. Некоторым категориям работников, в соответствии со специальной оценкой условий труда, предоставляется дополнительный отпуск, согласно ст.ст. 117, 119 ТК РФ (Приложение № 3).

1.6. Дополнить п. 4.2. следующим абзацем:

Работникам положена доплата за непрерывный стаж работы свыше 3 лет - 20%, свыше 5 лет - 30%, согласно постановлению Правительства Белгородской области от 24.12.2007г. № 309-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21.12.2006г. № 261-пп».

1.7. П. 4.7. изложить в следующей редакции:

4.7. В связи с производственной необходимостью принимать на работу работников по срочному трудовому договору (ст. 59 ТК РФ).

2. Внести в приложение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 2014-2017 годы следующие изменения:

2.1. В п. 5.1. слова «воспитатель – 30 ч, отпуск 56 к.д.» заменить словами «воспитатель – 36 ч., отпуск 56 к.д.».

2.2. Дополнить п. 2.1. следующим:

- ИНН.

2.2. П. 5.7. изложить в следующей редакции:

5.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым администрацией не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

3. Приложение № 4 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» изложить в следующей редакции:

Перечень должностей и профессий, дающих право на дополнительную оплату в связи с вредными условиями труда.

Должности, специальности	Характер, условия труда, основания
<b>12 %</b>	
1. Старшая медицинская сестра 2. Медицинская сестра 3. Повар 4. Подсобный рабочий для работы на кухне 5. Оператор стиральных машин 6. Помощник воспитателя 7. Уборщица	Ст.147 Трудового Кодекса Российской Федерации

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного учреждения Губкинского городского округа



«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 2014-2017  
годы.

5. П. 2.1. настоящего дополнительного соглашения вступает в силу  
с 01 октября 2015 года.

От работодателя:

Директор МБУ  
Губкинского городского округа  
«Социально-реабилитационный  
центр для несовершеннолетних»

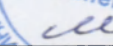
 Е.В. Богомачева

«14»  2015г.

От работников:

Председатель профсоюзной  
организации администрации  
Губкинского городского  
округа.

 Н.А. Чигарева

«14»  2015г.

*Доп. соглашение*  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
зарегистрирован в отделе по труду  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГУБКИНСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
05.09.2015 № 98  
Подпись от лица 